

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ,
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ И АТОМНОМУ НАДЗОРУ**

ПРИКАЗ

от 20 ноября 2008 года N 907

**Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной
должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной
службе по экологическому, технологическому и атомному надзору
(с изменениями на 22 августа 2014 года)**

Документ с изменениями, внесенными:

приказом Ростехнадзора от 5 сентября 2011 года N 500 (Российская газета, N 231, 14.10.2011);

приказом Ростехнадзора от 25 апреля 2012 года N 265 (Российская газета, N 132, 13.06.2012);

приказом Ростехнадзора от 22 августа 2014 года N 373 (Российская газета, N 244, 24.10.2014).

В целях обеспечения эффективности проведения конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы и в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст.3215; 2006, N 6, ст.636; 2007, N 10, ст.1151; N 16, ст.1828; N 49, ст.6070; 2008, N 13, ст.1186) и Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, N 6, ст.439)

приказываю:

1. Утвердить прилагаемую Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору.

2. Управлению государственной службы и кадров (Карпенко С.П.), руководителям территориальных органов Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору при замещении вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы руководствоваться Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года N 112 "О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации" и прилагаемой Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель
Н.Г.Кутьин

Зарегистрировано
в Министерстве юстиции
Российской Федерации
12 декабря 2008 года, регистрационный N 12844

Приложение

УТВЕРЖДЕНА
приказом Федеральной службы
по экологическому, технологическому
и атомному надзору
от 20 ноября 2008 года N 907

**МЕТОДИКА проведения конкурса на замещение вакантной должности
федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по
экологическому, технологическому и атомному надзору
(с изменениями на 22 августа 2014 года)**

1. Настоящая Методика проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее - Методика) определяет организацию и порядок проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы.

2. Конкурс на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее - конкурс) заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности федеральной государственной гражданской службы (далее - гражданская служба), их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

3. Поступление гражданина на гражданскую службу для замещения должности гражданской службы или замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы осуществляется по результатам конкурса, если иное не установлено статьей 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, N 31, ст.3215; 2006, N 6, ст.636; 2007, N 10, ст.1151; N 16, ст.1828; N 49, ст.6070; 2008, N 13, ст.1186).

4. Конкурсные комиссии образуются:

в центральном аппарате Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору - приказом руководителя Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору;

в территориальных органах Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору - приказом руководителя территориального органа Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору. *4.1.3)

5. Конкурс в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору объявляется приказом руководителя Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (руководителя территориального органа Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору) на основании служебной записки начальника кадрового подразделения (приложение N 1) (пункт в редакции, введенной в действие с 25 октября 2011 года приказом Ростехнадзора от 5 сентября 2011 года N 500, - см. предыдущую редакцию). *5)

6. Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе кадровое подразделение организует:

размещение на официальном сайте Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" объявления о приеме документов для участия в конкурсе, а также следующей информации о конкурсе: наименование вакантной должности гражданской службы, требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, подлежащих представлению в соответствии с пунктом 7 настоящей Методики, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы. Информация о проведении конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору размещается на официальном сайте в сети Интернет (Приложение N 2). Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании;

(Абзац в редакции, введенной в действие с 25 октября 2011 года приказом Ростехнадзора от 5 сентября 2011 года N 500; в редакции, введенной в действие с 4 ноября 2014 года приказом Ростехнадзора от 22 августа 2014 года N 373. - См. предыдущую редакцию)

проверку соответствия квалификационным требованиям (к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу (опыту) работы по специальности), профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей;

с согласия гражданина (гражданского служащего) проведение процедуры оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений.

7. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, в течение 21 дня со дня размещения на официальном сайте Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" объявления о приеме документов для участия в конкурсе представляет в кадровое подразделение:

(Абзац в редакции, введенной в действие с 25 октября 2011 года приказом

Ростехнадзора от 5 сентября 2011 года N 500; в редакции, введенной в действие с 4 ноября 2014 года приказом Ростехнадзора от 22 августа 2014 года N 373. - См. предыдущую редакцию)

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года N 667-р, с приложением фотографии;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;*

* Подпункт "г" пункта 7 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года N 112.

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

(Подпункт в редакции, введенной в действие с 4 ноября 2014 года приказом Ростехнадзора от 22 августа 2014 года N 373. - См. предыдущую редакцию)

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

8. В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с законодательством Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе.

9. Гражданский служащий Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, изъявивший желание участвовать в конкурсе, направляет заявление на имя представителей нанимателя, указанных в пункте 4 настоящей Методики. *9.1)

Гражданский служащий Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, изъявивший желание участвовать в конкурсе в ином государственном органе, представляет в этот государственный орган заявление на имя представителя нанимателя и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную

кадровой службой Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору анкету с приложением фотографии. *9.2)

Гражданский служащий, замещающий должность государственной гражданской службы в ином государственном органе, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в отдел кадров Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору заявление на имя представителя нанимателя и собственноручно заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы, анкету с приложением фотографий.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 25 октября 2011 года приказом Ростехнадзора от 5 сентября 2011 года N 500. - См. предыдущую редакцию)

10. Не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса кадровое подразделение направляет сообщение о дате, месте и времени его проведения гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе.

11. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия:

а) оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, определяет их соответствие требованиям, установленным к вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты;

б) определяет конкретные конкурсные процедуры, а также необходимость и очередность их проведения по каждой вакантной должности гражданской службы;

в) оценивает профессиональные и личностные качества кандидатов на основе выбранных конкурсных процедур.

Конкурс проводится с использованием следующих методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов:

а) индивидуальное собеседование по вопросам, связанным с исполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы;

б) тестирование кандидатов по единому перечню теоретических вопросов, связанных с исполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы. Кандидатам на вакантную должность предоставляется равное количество времени для ответа на вопросы теста. При равном количестве правильных ответов кандидатам выдаются дополнительные вопросы с фиксированием времени на ответы;

в) иных методов, не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией. В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность одним из указанных в настоящем пункте методов конкурс считается завершенным.

Индивидуальное собеседование с кандидатами, успешно прошедшими первый этап конкурса, проводится членами конкурсной комиссии с привлечением руководителя структурного подразделения, в котором существует вакантная должность.

Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на задаваемые членами конкурсной комиссии вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы.

При индивидуальном собеседовании каждый член конкурсной комиссии оценивает результаты собеседования с кандидатом по шкале с 5 до 2 баллов в соответствии с критериями, определенными конкурсной комиссией:

5 баллов, если кандидат последовательно, в полном объеме, глубоко и правильно раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, в ходе дискуссии проявил высокую активность, показал высокий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитические способности, навыки аргументированно отстаивать собственную точку зрения и ведения деловых переговоров, умение обоснованно и самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

4 балла, если кандидат последовательно, в полном объеме раскрыл содержание вопроса, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки, в ходе дискуссии проявил активность, показал достаточный уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, умение самостоятельно принимать решения, готовность следовать взятым на себя обязательствам;

3 балла, если кандидат последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание вопроса, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки, в ходе дискуссии проявил низкую активность, показал средний уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров;

2 балла, если кандидат не раскрыл содержание вопроса, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки, в ходе дискуссии не проявил активности, показал низкий уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, аналитических способностей, отсутствие навыков отстаивания собственной точки зрения и ведения деловых переговоров, неготовность следовать взятым на себя обязательствам.

Баллы, присужденные всеми членами конкурсной комиссии, суммируются и отражаются в сводном экзаменационном листе. На основании подсчета среднего балла выносится окончательное решение конкурсной комиссии. Если средний балл конкурсанта менее 3,75, он считается не выдержавшим условия конкурса. Победителем признается кандидат, получивший максимальный средний балл.

При равенстве баллов у нескольких кандидатов решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии. При голосовании мнение членов комиссии выражается словами "за" или "против". При равенстве голосов решающим

является голос председателя конкурсной комиссии.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на соответствующую вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении.

Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность гражданской службы проводится по единому перечню теоретических вопросов. Вопросы составляются структурным подразделением Ростехнадзора, в котором на имеющуюся вакантную должность гражданской службы объявлен конкурс, на базе квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы. В перечень также включаются вопросы, связанные с прохождением гражданской службы и противодействием коррупции.

Конкурсанты, набравшие более 75% правильных ответов, признаются успешно выдержавшими условия конкурса. Победителем признается кандидат, набравший наибольшее количество правильных ответов.

(Пункт в редакции, введенной в действие с 24 июня 2012 года приказом Ростехнадзора от 25 апреля 2012 года N 265. - См. предыдущую редакцию)

12. Результаты заседания конкурсной комиссии оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании.

Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

(Абзац дополнительно включен с 4 ноября 2014 года приказом Ростехнадзора от 22 августа 2014 года N 373)

13. По результатам конкурса издается приказ представителя нанимателя о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса.

Если конкурсной комиссией принято решение о включении в кадровый резерв Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору кандидата, не ставшего победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, то с согласия указанного лица издается приказ представителя нанимателя о включении его в кадровый резерв Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

(Абзац дополнительно включен с 4 ноября 2014 года приказом Ростехнадзора от 22 августа 2014 года N 373)

Сообщения о результатах конкурса направляются в письменной форме кандидатам в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (Приложение N 3).

(Абзац в редакции, введенной в действие с 4 ноября 2014 года приказом Ростехнадзора от 22 августа 2014 года N 373. - См. предыдущую редакцию)

(Пункт в редакции, введенной в действие с 25 октября 2011 года приказом Ростехнадзора от 5 сентября 2011 года N 500. - См. предыдущую редакцию)

Приложение N 1
к Методике
(в редакции, введенной в действие с 25 октября 2011 года
приказом Ростехнадзора от 5 сентября 2011 года N 500, -
см. предыдущую редакцию)

Руководителю Федеральной
службы по экологическому,
технологическому и атомному
надзору
(Руководителю
территориального органа
Федеральной службы по
экологическому,
технологическому и атомному
надзору)

(фамилия, инициалы)

Служебная записка

Прошу объявить конкурс на замещение вакантной должности
государственной

гражданской
службы

(наименование должности)

отдела

Управлени
я

(наименование
отдела)

(наименование Управления)

Должность
вакантна с

(число, месяц, год)

Начальник кадрового
подразделения

(подпись)

(фамилия, инициалы)

Приложение N 2
к Методике

**ОБЪЯВЛЕНИЕ о приеме документов для участия в конкурсе на замещение
вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в
Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору**

Приложение утратило силу с 25 октября 2011 года -
приказ Ростехнадзора от 5 сентября 2011 года N 500. -
См. предыдущую редакцию

Приложение N 3 предыдущей редакции с 25 октября 2011 года считается
приложением N 2 настоящей редакции - приказ Ростехнадзора от 5 сентября 2011 года N
500.

Приложение N 2
к Методике
(в редакции, введенной в действие с 25 октября 2011 года
приказом Ростехнадзора от 5 сентября 2011 года N 500;

в редакции, введенной в действие с 24 июня 2012 года приказом Ростехнадзора от 25 апреля 2012 года N 265; в редакции, введенной в действие с 4 ноября 2014 года приказом Ростехнадзора от 22 августа 2014 года N 373. - См. предыдущую редакцию)

ИНФОРМАЦИЯ о проведении конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору

1. Федеральная служба по экологическому, технологическому и атомному надзору объявляет конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы

(наименование должности)

2. К претенденту на замещение указанной должности предъявляются следующие

требования:

3. Прием документов осуществляется по _____ тел. _____
адресу: _____

4. Начало приема документов для участия в конкурсе в ____ч "____" _____200__ г., окончание - в ____ч "____" _____200__ г. Документы принимаются ежедневно с 10.00 до 17.00, в пятницу до 16.00, кроме выходных (суббота и воскресенье) и праздничных дней.

5. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в Федеральную службу по экологическому, технологическому и атомному надзору:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года N 667-р (с приложением фотографии);

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;*

* Подпункт "г" пункта 7 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года N 112.

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);*

* Подпункт "г" пункта 7 Положения о конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года N 112.

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

ж) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

з) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

и) сведения о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера (при проведении конкурса на замещение должности государственной службы, включенной в перечень, утвержденный приказом Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 31 августа 2009 года N 759 "Об утверждении перечня должностей федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 5 октября 2009 года, регистрационный N 14973, Российская газета, 2009, N 194).

Гражданскому служащему обеспечивает получение документов, необходимых для участия в конкурсе, кадровая служба государственного органа, в котором он замещает должность гражданской службы.

Условия проведения конкурса:

1. Конкурс на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы в Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение должности федеральной государственной гражданской службы, их соответствия установленным квалификационным требованиям к должности гражданской службы.

2. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

3. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

4. Конкурс проводится в два этапа. На первом этапе конкурсная комиссия Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору оценивает представленные документы и решает вопрос о допуске претендентов к участию в конкурсе.

Решение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса принимается представителем нанимателя после проверки достоверности сведений, представленных претендентами на замещение вакантной должности гражданской службы, а также после оформления в случае необходимости допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну.

5. В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме о причинах отказа в участии в конкурсе.

6. Сообщение о дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса направляется гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе, не позднее чем за 15 дней до его начала.

7. Заседание комиссии проводится по необходимости при наличии не менее двух кандидатов на вакантную должность.

8. На втором этапе конкурса конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основании конкурсных процедур с использованием не противоречащих

федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

Индивидуальное собеседование с кандидатами, успешно прошедшими первый этап конкурса, проводится членами конкурсной комиссии с привлечением руководителя структурного подразделения, в котором существует вакантная должность.

Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах кандидатов на задаваемые членами конкурсной комиссии вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы.

Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность гражданской службы проводится по единому перечню теоретических вопросов, на базе квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы, включая вопросы, связанные с прохождением гражданской службы и противодействием коррупции.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на соответствующую вакантную должность гражданской службы либо отказа в назначении.

Кандидатам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах конкурса в письменной форме в течение семи дней со дня его завершения.

Документы участников конкурса могут быть возвращены им по письменному заявлению на имя руководителя Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору в течение трех лет со дня завершения конкурса.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Решение конкурсной комиссии может быть обжаловано кандидатом в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Приложение N 4 предыдущей редакции с 25 октября 2011 года считается приложением N 3 настоящей редакции - приказ Ростехнадзора от 5 сентября 2011 года N 500.

ИНФОРМАЦИЯ о результатах конкурса

Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору

проведен конкурс на замещение вакантной должности

(наименование должности)

В результате оценки кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур победителем конкурса

призна
н

(фамилия, имя, отчество)

Документы претендентам могут быть возвращены по письменному заявлению, адресованному в Федеральную службу по экологическому, технологическому и атомному надзору (индекс, адрес, телефон, факс).

Редакция документа с учетом изменений и дополнений подготовлена АО "Кодекс"